

แผนที่ยุทธศาสตร์สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

วิสัยทัศน์ “เป็นศูนย์กลางการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล”

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

ประสิทธิภาพเลิศตามยุทธศาสตร์ (Run the Business)	RB ๑ บริหารทรัพยากรบุคคลตามกรอบของยุทธศาสตร์ชาติ/กระทรวง/ สป.กค. สปค. ๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามมติคณะกรรมการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังของ สป.กค. (ตัวชี้วัดร่วม) สปค. ๒ ระดับความสำเร็จของโครงการพัฒนาบุคลากรตามสายงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง (สปบ.) สปค. ๓ ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินการโครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๑) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (สปบ.) RB ๒ บุคลากรมีวินัย ไม่กระทำความผิด สปค. ๔ จำนวน “อุทธรณ์ก่อนกระทำความผิด” ที่จัดทำและเผยแพร่เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยและการรักษาวินัยให้แก่บุคลากร (สวธ.)
คุณภาพการให้บริการ (Serve the Customer)	สปค. ๕ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (กพร.) SC ดำเนินการด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สะดวก รวดเร็ว และสอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ
ประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ (Manage Resources)	สปค. ๖ ระดับความสำเร็จของการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน (สปบ. และ สวธ.) สปค. ๗ ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงกระบวนการงานและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (สปบ.) MR ปรับปรุง/พัฒนากระบวนการภายในสำนัก
การพัฒนาองค์กร (Capacity Building)	สปค. ๘ ร้อยละของข้าราชการ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว ที่เข้าร่วมการฝึกอบรม/สัมมนา อย่างน้อย ๑ ครั้ง ต่อปีงบประมาณ (ตัวชี้วัดร่วม) สปค. ๙ ร้อยละความสำเร็จของการสนับสนุนกระบวนการจัดการความรู้ภายในสำนัก (ตัวชี้วัดร่วม) CB ๑ พัฒนาบุคลากรภายในสำนัก CB ๒ จัดการความรู้ภายในสำนัก