

แผนที่ยุทธศาสตร์สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

วิสัยทัศน์ “เป็นศูนย์กลางการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล”

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

<p>ประสิทธิภาพตามยุทธศาสตร์ (Run the Business)</p>	<p>RB ๑ บริหารทรัพยากรบุคคลตามกรอบของยุทธศาสตร์ชาติ/กระทรวง/ สป.กค.</p> <p>สปค. ๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามมติคณะกรรมการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังของ สป.กค. (ตัวชี้วัดรวม)</p>	<p>สปค. ๒ ระดับความสำเร็จของโครงการพัฒนาบุคลากรตามสายงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง (สปบ.)</p> <p>สปค. ๓ ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินการโครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๑) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (สปบ.)</p>	<p>RB ๒ บุคลากรมีวินัย ไม่กระทำผิด</p> <p>สปค. ๔ จำนวน “อุทธรณ์ก่อนกระทำผิด” ที่จัดทำและเผยแพร่เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยและการรักษาวินัยให้แก่บุคลากร (สวธ.)</p>
<p>คุณภาพการให้บริการ (Serve the Customer)</p>	<p>สปค. ๕ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (กพร.)</p> <p>SC ดำเนินการด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สะดวก รวดเร็ว และสอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ</p>		
<p>ประสิทธิภาพของการทำงาน (Manage Resources)</p>	<p>สปค. ๖ ระดับความสำเร็จของการศึกษาความเป็นไปได้ในการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน (สปบ. และ สวธ.)</p> <p>MR ปรับปรุง/พัฒนากระบวนการภายในสำนัก</p>	<p>สปค. ๗ ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงกระบวนการและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (สปบ.)</p>	
<p>การพัฒนาองค์กร (Capacity Building)</p>	<p>สปค. ๘ ร้อยละของข้าราชการ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว ที่เข้าร่วมการฝึกอบรม/สัมมนา อย่างน้อย ๑ ครั้ง ต่อปีงบประมาณ (ตัวชี้วัดรวม)</p> <p>CB ๑ พัฒนาบุคลากรภายในสำนัก</p>	<p>สปค. ๙ ร้อยละความสำเร็จของการสนับสนุนกระบวนการจัดการความรู้ภายในสำนัก (ตัวชี้วัดรวม)</p> <p>CB ๒ จัดการความรู้ภายในสำนัก</p>	