



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนบริหารอัตรากำลัง โทร. ๒๖๖๙, ๒๖๔๔

ที่ กค ๐๒๐๕.๒/ว/ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอบความเห็นชอบการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานของสำนักบริหารกลาง และการกำหนดตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล  
เรียน รองปลัดกระทรวงการคลัง ด้านบริหาร

### ความเป็นมา

๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล (สบค.) ได้รับความเห็นชอบจากรองปลัดกระทรวงการคลัง ด้านบริหาร ให้ดำเนินการในเรื่องการกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ กั้นตำแหน่งเพื่อบริหารและใช้ประโยชน์จากอัตรากำลัง ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๐ และ ๒๑๐ (ตำแหน่งว่าง) ที่ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.) แจ้งยุบเลิกตำแหน่งเพื่อให้ครอบคลุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่เพิ่มสูงขึ้น จากการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และการขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน ซึ่งในระหว่างการดำเนินการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและการขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานดังกล่าวนั้น สบ.กค. ได้รับการจัดสรรค่าตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งที่เหลือจากการกำหนดตำแหน่งของส่วนราชการขนาดใหญ่ในสังกัดกระทรวงการคลังมารวบรวมไว้เป็นส่วนกลางเพื่อจัดสรรให้ส่วนราชการขนาดเล็กนำไปใช้แทนการยุบเลิกตำแหน่งจาก อ.ก.พ. กระทรวงการคลัง ในจำนวนที่เพียงพอกับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานดังกล่าวแล้ว จึงไม่ต้องนำตำแหน่งเลขที่ ๑๗๐ และ ๒๑๐ ที่เป็นตำแหน่งว่างมายุบเลิก (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ เปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน โดยเปลี่ยนประเภทและระดับตำแหน่ง ของสำนักบริหารกลาง (สบค.) จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๖๓ (มีผู้ครองตำแหน่งในขณะนั้น) สังกัดฝ่ายการพัสดุ ส่วนบริหารการพัสดุ เป็นตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ (เอกสารแนบ ๒)

๒. สบค. ได้มีหนังสือ ที่ กค ๐๒๐๕.๒/สบค./ว ๔๙๑ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ สำนักรวจความต้องการในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปยังหน่วยงานในสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง (สร.กค.) และสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (สป.กค.) เพื่อวางแผนอัตรากำลังและกำหนดแนวทางการบริหารอัตรากำลังของ สร.กค. และ สป.กค. ให้มีความสอดคล้องเหมาะสมกับภารกิจงานของหน่วยงาน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด (เอกสารแนบ ๓) ซึ่งมีหน่วยงานแจ้งความประสงค์ในการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๒ หน่วยงาน ดังนี้

๒.๑ สบค. ได้มีหนังสือ ที่ กค ๐๒๐๑.๔/สบค./๒๕๓๔ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ แจ้งความประสงค์ขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน โดยเปลี่ยนประเภทและระดับตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจงานของ สบค. จำนวน ๑ ตำแหน่ง จากตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๑ สังกัดฝ่ายการพัสดุ ส่วนบริหารการพัสดุ เป็นตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ (เอกสารแนบ ๔)

๒.๒ ส่วนบริหารงานบุคคล สบค. ได้มีหนังสือ ที่ กค ๐๒๐๕.๑/๒๕๓๒ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ แจ้งความประสงค์ขอกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์) จำนวน ๑ ตำแหน่ง จากตำแหน่งเจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๔ สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป สบค. เป็นตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดส่วนบริหารงานบุคคล สบค. (เอกสารแนบ ๕)

/ข้อเท็จจริง...



รับพิชชอบ เสียสละ สามัคคี  
คุณธรรมวินัยสุจริต จิตใจงาม งามทั้งกายและใจ

### ข้อเท็จจริง

สพค. ขอเรียนชี้แจงรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน โดยสามารถดำเนินการได้เมื่อเป็นตำแหน่งว่าง ซึ่งขณะนั้นตำแหน่งเลขที่ ๖๓ ยังเป็นตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่ง ที่อยู่ระหว่างการโอนไปส่วนราชการอื่น ดังนั้น สบค. จึงไม่สามารถดำเนินการนำเรื่องการขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานของ สบค. ในตำแหน่งเลขที่ ๖๓ เสนอ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และ อ.ก.พ. กระทรวงการคลัง เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไปได้

๒. สบค. มีเหตุผลความจำเป็นในการขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน โดยเปลี่ยนประเภทและระดับตำแหน่ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง จากตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๑ (ตำแหน่งว่าง) สังกัดฝ่ายการพัสดุ ส่วนบริหารการพัสดุ เป็นตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ เนื่องจากปัจจุบันฝ่ายการพัสดุ ส่วนบริหารการพัสดุ มีภารกิจงานหลักในด้านการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์ ตรวจสอบสัญญาซื้อ สัญญาจ้าง หรือข้อตกลง ให้เป็นไปตามเงื่อนไขการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมถึงการจัดทำคำขอตั้งเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ซึ่งมีลักษณะเป็นงานด้านวิชาการ จึงจำเป็นต้องใช้ตำแหน่งข้าราชการประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และทักษะทางด้านวิชาการในการปฏิบัติงาน ดังรายละเอียดตามหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ (เอกสารแนบ ๖) ประกอบกับเพื่อให้การปฏิบัติงานของฝ่ายการพัสดุ ส่วนบริหารการพัสดุ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความต่อเนื่องของผู้ปฏิบัติงาน ดังนั้น สบค. จึงขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานให้สอดคล้องและเหมาะสมกับภารกิจงานหลักดังกล่าว

๓. ส่วนบริหารงานบุคคล สบค. มีเหตุผลความจำเป็นในการขอกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์) จำนวน ๑ ตำแหน่ง จากตำแหน่งเจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๔ (ตำแหน่งว่าง) สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป สบค. เป็นตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดส่วนบริหารงานบุคคล สบค. เนื่องจากปัจจุบันงานในความรับผิดชอบของส่วนบริหารงานบุคคล สบค. ซึ่งดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ทั้งในระดับกระทรวงการคลัง และระดับ สป.กค. มีปริมาณงานสูงมาก รวมถึงต้องปฏิบัติงานในฐานะการเจ้าหน้าที่ให้แก่ สร.กค. ดังนี้

๓.๑ ภารกิจในระดับกระทรวงการคลัง ที่อยู่ในอำนาจรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง และปลัดกระทรวงการคลัง รวมถึงภารกิจที่อยู่ในอำนาจของ อ.ก.พ. กระทรวงการคลัง เช่น การคัดเลือกและแต่งตั้ง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ รวมถึงสิทธิประโยชน์ในการรับราชการ และเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของผู้บริหาร และข้าราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง รวมจำนวน ๘ กรม ได้แก่

(๑) ผู้บริหารระดับสูงในสังกัดกระทรวงการคลัง (ปลัดกระทรวงการคลัง รองปลัดกระทรวงการคลัง ผู้ตรวจราชการ และอธิบดี)

(๒) ผู้บริหารระดับต้น (รองอธิบดี)

(๓) ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ และระดับเชี่ยวชาญ

(๔) ข้าราชการประเภทอำนวยการ ระดับสูง

(๕) ข้าราชการประเภทอำนวยการ ระดับต้น

๓.๒ ภารกิจในระดับ สป.กค. เช่น การสรรหา/บรรจุ/แต่งตั้ง เงินเดือนและค่าตอบแทน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนระดับ การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะฝ่ายเลขานุการของ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และ อ.ก.พ. กระทรวงการคลัง ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล รวมถึงสิทธิประโยชน์ของบุคลากร และเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ของบุคลากรทุกระดับ ภายในสังกัด สป.กค. ได้แก่

- (๑) ข้าราชการประเภทบริหาร ระดับสูง (ปลัดกระทรวงการคลัง รองปลัดกระทรวงการคลัง และผู้ตรวจราชการ)
- (๒) ผู้บริหารระดับต้น (ผู้ช่วยปลัดกระทรวงการคลัง)
- (๓) ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ และระดับเชี่ยวชาญ
- (๔) ข้าราชการประเภทอำนวยการ ระดับสูง
- (๕) ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ
- (๖) ข้าราชการประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน
- (๗) ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว

๓.๓ การกิจในเรื่องการบริหารงานบุคคลตามข้อ ๓.๒ ที่ต้องปฏิบัติงานในฐานะการเจ้าหน้าที่ให้แก่ สร.กค. ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการประเภทอำนวยการ ระดับสูง (หัวหน้า สร.กค.) ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ข้าราชการประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน รวมถึงลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว

๓.๔ การกิจงานที่เพิ่มสูงขึ้น เนื่องจากได้รับมอบหมายภารกิจงานเพิ่มเติมจากสำนักงาน ก.พ. คือ การประเมินผลงานข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของกรมในสังกัดกระทรวงการคลัง จำนวน ๘ กรม ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งข้าราชการในส่วนบริหารงานบุคคลต้องปฏิบัติหน้าที่เลขานุการร่วมกับเจ้าหน้าที่ของกรมในสังกัด

จากภารกิจงานดังกล่าว จึงจำเป็นต้องมีตำแหน่งทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์) ที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานสูงมากในเรื่องการบริหารงานบุคคล เพื่อให้ความเห็น ตอบข้อสงสัย ที่เกี่ยวข้องกับขั้นตอนและระเบียบการปฏิบัติงานในเรื่องดังกล่าวแก่เจ้าหน้าที่ของกรมในสังกัด ดังรายละเอียดตามหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ (เอกสารแนบ ๗) ทั้งนี้ เนื่องจากงานด้านบริหารงานบุคคลเป็นลักษณะงานด้านวิชาการที่มีปริมาณงานสูงมากและมีความยุ่งยากในการดำเนินงาน โดยต้องศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด รวมทั้งเป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะในสาขาอาชีพ การสั่งสมประสบการณ์ ความละเอียดรอบคอบของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อให้ภารกิจงานด้านการบริหารงานบุคคลมีผู้ปฏิบัติงานที่มีความชำนาญงานสูงมาก และสามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น รวมถึงเป็นการเพิ่มความก้าวหน้าในสายอาชีพ และรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้ปฏิบัติงานใน สบค. ต่อไป จึงเห็นควรกำหนดตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อให้ตำแหน่งสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติจริง ประกอบกับปัจจุบันภารกิจงานด้านโสตทัศนศึกษามีปริมาณที่ลดลง ซึ่งภารกิจงานที่ยังคงเหลืออยู่ ได้แก่ การถ่ายภาพ การเผยแพร่ข้อมูลลงในระบบอินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ต สามารถมอบหมายให้นักทรัพยากรบุคคล เจ้าพนักงานธุรการ หรือลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานทดแทนได้

๔. ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการขอกำหนดตำแหน่งเพื่อครอบคลุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่ให้เพิ่มสูงขึ้น กรณีมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเพิ่มสูงขึ้น ให้ยุบเลิกตำแหน่งภายในกรอบมูลค่ารวมของตำแหน่งตามแนวทางการครอบคลุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งในการขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน และการขอกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์) ในครั้งนี้ ทำให้มีค่าใช้จ่ายส่วนต่างของตำแหน่ง ดังนี้

/ตำแหน่ง...

ตำแหน่งที่ขอกำหนด (เดิม)				ตำแหน่งที่ขอกำหนด (ใหม่)		
ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน เฉลี่ย (๑)	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน เฉลี่ย (๒)	ค่าใช้จ่าย ส่วนต่าง ของตำแหน่ง (๒)-(๑)
๑	๖๓	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	๓๒,๔๐๐	นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๓๗,๙๖๐	๕,๕๖๐
๑	๗๑	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	๓๒,๔๐๐	นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการหรือ ชำนาญการ	๓๗,๙๖๐	๕,๕๖๐
๒	๑๓๔	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา ระดับปฏิบัติงานหรือ ชำนาญงาน	๒๘,๔๐๐	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ	๔๙,๗๙๐	๒๑,๓๙๐
<b>รวม</b>						<b>๓๒,๕๑๐ บาท</b>

ซึ่ง อ.ก.พ. กระทรวงการคลัง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๕ และครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้นำค่าตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งที่เหลือจากการกำหนดตำแหน่งของส่วนราชการขนาดใหญ่ในสังกัดกระทรวงการคลังมารวบรวมไว้เป็นส่วนกลางเพื่อจัดสรรให้ส่วนราชการขนาดเล็กนำไปใช้แทนการยุบเลิกตำแหน่ง (เอกสารแนบ ๘) โดยที่ปัจจุบัน สป.กค. มีค่าตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรจากส่วนราชการขนาดใหญ่ จำนวน ๒๔,๕๔๒.๕๐ บาท ซึ่งยังไม่เพียงพอต่อการกำหนดตำแหน่งในครั้งนี จึงต้องนำตำแหน่งเลขที่ ๒๑๐ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน ศทส. (ค่าตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่ง ๒๘,๔๐๐ บาท) ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง ที่ สปค. ได้รับความเห็นชอบจากรองปลัดกระทรวงการคลัง ด้านบริหาร ให้บริหารและใช้ประโยชน์จากอัตรากำลังในตำแหน่งดังกล่าว มาใช้ยุบเลิกในครั้งนี เพื่อให้ครอบคลุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่เพิ่มสูงขึ้น ทั้งนี้ หลังจากยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าวแล้ว สป.กค. ยังคงเหลือเงินจำนวน ๒๐,๔๓๒.๕๐ บาท ซึ่งสามารถนำไปใช้ในการดำเนินการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งครั้งต่อไปได้

**ข้อกฎหมายและระเบียบ**

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน และการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขโดยสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

**๑. หลักเกณฑ์การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน**

- ๑.๑ สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ และมีเหตุผลความจำเป็นที่สำคัญ
- ๑.๒ ไม่เป็นการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานที่สงวนไว้เพื่อบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาล
- ๑.๓ ให้ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานแพทย์และสายงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริการทางการแพทย์จากสายงานหนึ่งเป็นอีกสายงานหนึ่งได้
- ๑.๔ การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานให้ดำเนินการได้เมื่อเป็นตำแหน่งว่าง
- ๑.๕ กรณีตำแหน่งที่มีคนครอง ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้ดำรงตำแหน่งพ้นไป หรือจะแต่งตั้งผู้มีความสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ๑.๖ กรณีการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน ที่มีผลเป็นการเพิ่มค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของส่วนราชการ ให้ส่วนราชการนำตำแหน่งว่างที่มีเงินมายุบเลิก

/๒. หลักเกณฑ์...





๒. หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

กรณีตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในกลุ่มงานที่ต่ำกว่าส่วนราชการที่มีฐานะ เป็นกองหรือเทียบกอง ๑ ระดับ อาจกำหนดให้มีได้กลุ่มละไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง สำหรับกลุ่มงานที่มีปริมาณงาน สูงมาก และมีอัตรากำลังไม่น้อยกว่า ๙ ตำแหน่ง โดยเป็นตำแหน่งข้าราชการประเภทวิชาการไม่น้อยกว่า ๕ ตำแหน่ง และอาจนำตำแหน่งข้าราชการประเภททั่วไป หรือพนักงานราชการ หรือลูกจ้างประจำที่กำหนด เป็นกรอบพนักงานราชการซึ่งปฏิบัติงานลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการมานับรวมได้ โดยพนักงานราชการหรือ ลูกจ้างประจำที่กำหนดเป็นกรอบพนักงานราชการ : ข้าราชการ เท่ากับ ๒ : ๑ อาจกำหนดให้มีตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ เพิ่มได้อีกกลุ่มละ ๑ ตำแหน่ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ มีลักษณะงานเกี่ยวกับการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ พัฒนา ระบบ รูปแบบ วิธีการ มาตรฐาน หรือหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน

๒.๒ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานของตำแหน่งเพิ่มขึ้น หรือเปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น

๒.๓ ปฏิบัติงานซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมาก ในงานวิชาการ และต้องตัดสินใจแก้ปัญหาที่ยากมาก

๒.๔ เป็นกลุ่มงานที่ อ.ก.พ. กระทรวง เห็นชอบการแบ่งงานภายใน

๒.๕ ผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่ง

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

สบก. พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานโดยเปลี่ยนประเภทและระดับตำแหน่ง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ของ สบก. และการขอกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ของ สบก. สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบ การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน โดยเปลี่ยนประเภทและระดับตำแหน่งของ สบก. และการกำหนดตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของ สบก. ตามที่เสนอขอมา

อนึ่ง เนื่องจากการขอความเห็นชอบในการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานโดยเปลี่ยนประเภท และระดับตำแหน่งของ สบก. และการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของ สบก. เป็นงานราชการในด้านการบริหารงานบุคคลซึ่งปลัดกระทรวงการคลังได้มอบหมายและมอบอำนาจให้แก่ รองปลัดกระทรวงการคลัง ด้านบริหาร ในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการ อื่นใดแทนปลัดกระทรวงการคลัง ตามนัยคำสั่งกระทรวงการคลัง ที่ ๑๑๙๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ แล้ว ดังนั้น รองปลัดกระทรวงการคลัง ด้านบริหาร จึงมีอำนาจดำเนินการแทนปลัดกระทรวงการคลังในกรณีดังกล่าวได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควร ขอให้โปรดให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. เปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน โดยเปลี่ยนประเภทและระดับตำแหน่ง จากตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน สังกัดฝ่ายการพัสดุ ส่วนบริหารการพัสดุ สบก. เป็นตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือตำแหน่งเลขที่ ๖๓ และ ๗๑ (ตำแหน่งว่างทั้ง ๒ ตำแหน่ง)

๒. กำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี ประสบการณ์) จากตำแหน่งเจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๔ สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สบก. เป็นตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดส่วนบริหารงานบุคคล สบก. เพื่อที่ สบก. จะได้นำเสนอ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และ อ.ก.พ. กระทรวงการคลัง เพื่อพิจารณา อนุมัติต่อไป

**เห็นชอบตามวล 1 แล ๒**

(นายอัครตม์ สนธยานนท์)

รองปลัดกระทรวงการคลัง ปฏิบัติราชการแทน

สพอ. ปลัดกระทรวงการคลัง

3 N. ๖

(นางสาวนงนุช นุตร์รัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล



รับผิดชอบ เสียสละ สามัคคี

คุณธรรม/ความซื่อสัตย์ ความซื่อสัตย์สุจริต

๒๕๖๖