

# (สำเนาฉบับ)

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนอัตรากำลัง โทร.๒๕๕๒

ที่ กค ๐๒๐๕.๒/ ส.ม.ค. ๑๖ ๑๕๕ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง คู่มือระบบพี่เลี้ยง (Mentoring Program) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี  
กระทรวงการคลัง

เรียน .....

ตามที่คณะกรรมการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง ได้มีมติเห็นชอบร่างรายงานผลการวิเคราะห์อัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (สป.กค.) และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง (สร.กค.) โดยมีข้อเสนอแนะในกลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development : HRD) ว่า “แต่ละหน่วยงานควรจัดให้มีระบบพี่เลี้ยง (Mentoring Program) เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานรองรับสถานการณ์การเกษียณอายุราชการของบุคลากรในอนาคต โดยมอบหมายให้บุคลากรที่มีความรู้และประสบการณ์การทำงานมากกว่าได้ทำหน้าที่ดูแลและถ่ายทอดความรู้ไปยังบุคลากรใหม่หรือบุคลากรที่มีความรู้และประสบการณ์น้อยกว่า” โดยกำหนดให้สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล (สบค.) ศึกษาและกำหนดแนวทางในการจัดระบบพี่เลี้ยงให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ นั้น

ในการนี้ สบค. จึงได้จัดทำคู่มือระบบพี่เลี้ยงเพื่อให้หน่วยงานใน สป.กค. และสร.กค. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบพี่เลี้ยงและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำระบบพี่เลี้ยงภายในหน่วยงานของท่านต่อไปโดยมีรายละเอียดปรากฏตาม QR Code แนบท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวนงนุช นุตรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล



คู่มือและแบบฟอร์มระบบพี่เลี้ยง  
(Mentoring Program)



รับพิเศษขอ เสียสละ สามัคคี  
คุณธรรมอัตลักษณ์ ค่านิยม กระทรวงการคลัง

สสส

ที่ กค ๐๒๐๕.๒/

- .....เรียน หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง *PT.-*
- .....เรียน ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง *ดิทีน* 3/5/6๕
- .....เรียน ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร *สอวท* 3/5/67
- สอวท*.....เรียน ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบและประเมินผล *อนรรักษ์*
- ๑๘๕*.....เรียน ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ *กฤษฎิ์*
- .....เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย *สิมมา* 3/5/67
- .....เรียน ผู้ตรวจสอบภายในกระทรวง *สุพิตา ๓พค๖๗*
- .....เรียน ผู้อำนวยการพัฒนาระบบบริหาร *สิมมา ๓/๕/๖๗*
- .....เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มสารนิเทศการคลัง *นาถนร*
- .....เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต *นภก* 3/5/67

*AE*



รับพิชชอบ เสียสละ สามัคคี  
คุณธรรมอัตลักษณ์ ค่านิยม กระทรวงการคลัง

*ดิท*  
2 พ.ค.๖๗  
*ณพวิภา*

# (สำเนาฉบับ)

ส่วนราชการ สป.สบอ. โทร.๒๕๔๒

ที่ กค ๐๒๐๕.๒/ สบอ.๑๗๔-๑๗๗ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง คู่มือระบบพี่เลี้ยง (Mentoring Program) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และสำนักงานรัฐมนตรี  
กระทรวงการคลัง

เรียน .....

ตามที่คณะกรรมการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง ได้มีมติเห็นชอบร่างรายงานผลการวิเคราะห์อัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (สป.กค.) และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง (สร.กค.) โดยมีข้อเสนอแนะในกลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development : HRD) ว่า “แต่ละหน่วยงานควรจัดให้มีระบบพี่เลี้ยง (Mentoring Program) เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานรองรับสถานการณ์การเกษียณอายุราชการของบุคลากรในอนาคต โดยมอบหมายให้บุคลากรที่มีความรู้และประสบการณ์การทำงานมากกว่าได้ทำหน้าที่ดูแลและถ่ายทอดความรู้ไปยังบุคลากรใหม่หรือบุคลากรที่มีความรู้และประสบการณ์น้อยกว่า” โดยกำหนดให้สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล (สบค.) ศึกษาและกำหนดแนวทางในการจัดระบบพี่เลี้ยงให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ นั้น

ในการนี้ สบอ. จึงได้จัดทำคู่มือระบบพี่เลี้ยงเพื่อให้หน่วยงานใน สป.กค. และสร.กค. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบพี่เลี้ยงและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำระบบพี่เลี้ยงภายในหน่วยงานของท่านต่อไปโดยมีรายละเอียดปรากฏตาม QR Code แนบท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวศิริวรรณ อินทร์ไทยวงศ์)

ผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารทรัพยากรบุคคล  
ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการส่วนบริหารอัตรากำลัง

รทค.๖๕



คู่มือและแบบฟอร์มระบบพี่เลี้ยง  
(Mentoring Program)

ที่ กค ๐๒๐๕.๒/ สบอ.๑๗๔-๑๗๗ เรียน ผอ.สบอ. เอกธ ๒/๑๖๗  
๑๗๕ เรียน ผอ.สบอ. ทวีศักดิ์ ๒/๑๖๗  
๑๗๖ เรียน ผอ.สวธ. สวัสดิ์ ๒ พ.ค. ๖๗  
๑๗๗ เรียน ทน.ฝบท. อิมร ๑/๑๖๗



รับพิมพ์ขอ เสียสละ สามัคคี  
คุณธรรมยึดหลักคนดี คนมีคุณ ภาครัฐวงราชการดี

174-177