

บันทึกช่วยจำการประชุมสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

วันพุธที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุม (ชั้น ๖) อาคารกระทรวงการคลัง

.....

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวนงนุช นุตรัตน์	ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. นางสาวศิริวรรณ อินทร์ไทยวงศ์	ผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. นางสาวนีย์ เพ็ญสาลี	ผู้อำนวยการส่วนบริหารงานบุคคล
๔. นางหฐยา ผิวทอง	ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคคล
๕. นางสาวมณฑนา คลังบุญครอง	ผู้อำนวยการส่วนวินัยและคุณธรรม
๖. นางสาวโสภา ปานรักษา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๗. นางสาววิษณุสุภัค เตมธนะศักดิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๘. นางสาวสิปปพรรณ โมสิกรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๙. นางสาวทิพย์วัลย์ สีส่วน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๐. นายไตรรัตน์ อธิวิธราภรณ์กุล	นิติกรชำนาญการ
๑๑. นางสาวชลธิชา ยี่สง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๑๒. นางสาวฐิติรัตน์ หนูหิต	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๑๓. นางสาวพัชรพร ปุณประวัติ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๑๔. นายชาญชัย วารี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้ไม่มาประชุม

นางสาวพรรณนิภา พรหมมาตร	ผู้เชี่ยวชาญด้านวินัยและจริยธรรม	ติตราชการ
-------------------------	----------------------------------	-----------

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล (สบค.) ได้จัดให้มีการประชุมภายในสำนักเพื่อให้ทุกภาคส่วนร่วมกันพิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินงานเชิงยุทธศาสตร์ในปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (สพ.กค.) แนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) การควบคุมภายใน และนโยบายของผู้บริหาร

ที่ประชุมได้พิจารณารายละเอียดตามแบบฟอร์มการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระดับสำนัก (แบบฟอร์มที่ ๑-๓) ที่ส่วนบริหารอัตรากำลัง (สบอ.) เสนอมา และได้ข้อสรุปในเบื้องต้น ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดตามแบบฟอร์มที่ ๑ (เอกสารแนบ ๑)

๒. แผนที่ยุทธศาสตร์ สบค. ให้คงประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และตัวชี้วัดส่วนใหญ่ไว้ตามที่กำหนดในปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเพิ่มเติมตัวชี้วัดดังต่อไปนี้

๒.๑ สบค. ๕ ร้อยละของจำนวนการจัดประชุม online ของ สบค. (เพื่อเตรียมเสนอเป็นตัวชี้วัดในการปรับปรุงกระบวนการตาม PMQA หมวด ๖)

๒.๒ สบค. ๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของสำนัก

๒.๓ สบค. ๘ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการทบทวนและปรับปรุงองค์ความรู้ภายในสำนัก
รายละเอียดปรากฏตามแบบฟอร์มที่ ๒ (เอกสารแนบ ๒)

๓. รายละเอียดตัวชี้วัดให้เป็นไปตามที่ สบอ. เสนอมา ยกเว้นตัวชี้วัดดังต่อไปนี้

๓.๑ สบค. ๓ จำนวน “อุทาหรณ์ก่อนกระทำผิด” ที่จัดทำและเผยแพร่เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยและการรักษาวินัยให้แก่บุคลากร มอบหมายให้ สวธ. พิจารณาเพิ่มเติมช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๓.๒ สบค. ๕ ร้อยละของจำนวนการจัดประชุม online ของสำนัก มอบหมายให้ สบอ. ร่างรายละเอียดสำหรับเกณฑ์การวัดผลความสำเร็จของการดำเนินการ

๓.๓ สบค. ๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการทบทวนและปรับปรุงองค์ความรู้ภายในสำนัก มอบหมายให้นางสาวเสาวลักษณ์ เหลืองอร่าม นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ และนางสาวพัชรพร ปุณฺณประวัติ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เป็นผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินการร่วมกัน

๓.๔ สบค. ๗ ร้อยละของข้าราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว ที่เข้าร่วมการฝึกอบรม/สัมมนา ให้ สบอ. รวบรวมความชัดเจนจากคณะทำงานแผนปฏิบัติราชการ สป.กค. ก่อนกำหนดรายละเอียดของตัวชี้วัดต่อไป

นอกจากนี้ ผอ.สบค. ได้พิจารณาเห็นควรให้บุคลากรในสำนักเข้าร่วม “โครงการวายุภักษ์คุณธรรม นำความโปร่งใส ต้านภัยทุจริต” เพื่อปลูกจิตสำนึกและตระหนักในหน้าที่ที่จะต้องยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม โดยมอบหมายให้แต่ละส่วน/ฝ่าย ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการดังกล่าว ไม่น้อยกว่า ๓ คน และมอบหมายให้แต่ละส่วน/ฝ่าย เตรียมพิจารณากำหนดนวัตกรรมเพื่อนำเสนอเป็นผลงานเข้าประกวดรางวัล “คนคลังคิด” ในนามของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลต่อไป

เลิกประชุม เวลา ๑๐.๒๐ น.

(นางสาวสิปปพรรณ โมสิกรัตน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้จดยางานการประชุม

(นางสาวศิริวรรณ อินทร์ไทยวงศ์)

ผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

ปฏิบัติหน้าที่แทน ผอ.สบอ.

ผู้ตรวจรายงานการประชุม